

CODICE ETICO



SICURMAS S.r.l.

Via Stazione n° 9/R - 26013 Crema (CR)

Tel. 0373 200 702 – e-mail: info@sicurmas.it

Cap. Soc. 30.000 € INT. VERS. - P.I. 01672830195

Sommario

Premessa e destinatari.....	3
Impegni della Società.....	4
I principi che le Persone devono attuare	5
Gestione del Codice Etico – conseguenze in caso di violazione	7

Premessa e destinatari

L'obiettivo di Sicurmas S.r.l. (di seguito, "**Sicurmas**" o "**Società**") è quello di offrire servizi di estrema qualità ai propri clienti, supportandoli nel rendersi (e mantenersi) conformi a normative specifiche – in materia di sicurezza sul lavoro, privacy e ambiente - e nel dotarsi di attrezzature informatiche adatte per i propri bisogni.

Sicurmas crede fermamente che per fare ciò, e quindi svolgere attività d'eccellenza a favore di clienti, partner e in generale del territorio su cui opera, è fondamentale garantire la massima integrità.

Per la Società vigono infatti degli importanti valori di riferimento, che devono orientare la condotta dei propri dipendenti e collaboratori (di seguito, "**Persone**" o, singolarmente, "**Persona**"), meglio identificati al successivo par. "Destinatari".

Al centro c'è il cliente, con le sue esigenze ed aspettative, certo. Ma non solo: elemento parimenti centrale deve essere la fiducia, che si costruisce con i comportamenti "etici" dei soggetti coinvolti. Questo significa, nel concreto, avere un approccio corretto e rispettoso, ben oltre la sola ottemperanza delle norme, da ritenersi in ogni caso quale punto di partenza per le proprie azioni.

Con il presente documento (di seguito, "**Codice Etico**"), Sicurmas intende quindi definire e condividere l'insieme dei valori etici cui si ispira.

L'applicazione di tali valori da parte delle Persone rappresenta un elemento fondante per assicurare l'affidabilità della Società stessa.

Il Codice Etico può inoltre costituire un'efficace strumento di prevenzione delle violazioni delle leggi applicabili all'attività effettuata, così come di comportamenti irresponsabili delle Persone.

Il Codice Etico è una sorta di deontologia aziendale che tutti i membri degli organi sociali, dipendenti, collaboratori e in generale tutti coloro che operano sotto la direzione, controllo e/o nell'interesse della Società devono osservare.

Quanto previsto dal Codice Etico integra qualsiasi contratto in essere tra la Società e ciascuna Persona, costituendo parte delle obbligazioni che discendono dal medesimo.

Il Codice Etico è consultabile sul sito internet di Sicurmas.

Impegni della Società

Sicurmas rispetta ogni legge applicabile; sa che, a tal fine, è essenziale conoscerle, mantenersi aggiornati, formarsi e farsi appoggiare da consulenti affidabili nelle materie di riferimento. Tra gli altri impegni della Società, vi è quello di gestire le scritture contabili e ogni atto riferito alla medesima secondo i più rigorosi principi di trasparenza, correttezza e veridicità.

Sicurmas si impegna ad agire in modo etico, trattando chiunque con dignità e rispetto.

Per Sicurmas, anche alla luce del tipo di attività, le Persone sono tutto. La stessa si impegna quindi a creare un ambiente positivo, favorendo l'equilibrio tra vita privata e lavoro, investendo nel loro sviluppo professionale e assicurando un contesto particolarmente attento alla salute, fisica e mentale, ed alla sicurezza.

Nel fornire i propri servizi consulenziali, la Società intende indirizzare i propri interlocutori verso il valore del rispetto delle regole e in generale verso i principi cui questo Codice Etico si ispira. Nel rendere quelli in ambito informatico, si pone l'obiettivo di guidare le scelte dei clienti verso la sostenibilità e incoraggiando una marcata digitalizzazione e innovazione, anche perché questo avrebbe una ricaduta positiva anche per la comunità in generale.

Sicurmas compie i propri investimenti e adotta le scelte di business in linea con i valori ed i principi di cui al presente Codice Etico, in primis con un'attenzione per il rispetto dell'ambiente e della salute.

La Società si impegna altresì ad applicare standard rigorosi nel selezionare le Persone, così come qualsiasi partner o fornitore, oltretutto i clienti stessi. Difatti, Sicurmas non intende interfacciarsi con soggetti che non "sposano" i valori di cui al presente Codice Etico. Per quanto concerne la ricerca di nuove Persone, Sicurmas compie i processi di selezione nel rispetto delle pari opportunità, agendo in modo trasparente e corretto. Resta fermo che l'adesione, da parte delle Persone, nonché di partner, fornitori e clienti, al presente Codice Etico, nonché l'osservanza delle leggi vigenti, è condizione necessaria per l'instaurazione (e la prosecuzione) del rapporto con Sicurmas. Per quanto riguarda i fornitori, quest'ultima promuove lo sviluppo di rapporti duraturi, con un approccio reciproco di legalità, trasparenza, onestà e collaborazione.

La Società collabora con enti solidaristici o comunque aiuta la comunità con iniziative di beneficenza, consapevole che non deve esserci solo l'obiettivo di fare profitti.

Sicurmas crede fermamente nell'importanza della territorialità, intesa come ogni località nella quale stabilisce la propria attività, sentendo la responsabilità di dare supporto alla comunità, dando il proprio contributo in loco e sostenendo progetti che possono migliorare il benessere delle comunità locali. Resta inteso che la Società non concede trattamenti di favore né offre regalie di valore a rappresentanti pubblici, figure politiche o organizzazioni sindacali (né allo stesso modo li accetta al fine di garantire indebiti favoritismi).

I principi che le Persone devono attuare

Ciascuna Persona deve:

- improntare ogni comportamento all'integrità morale e professionale (oltreché alla deontologia, ove applicabile), essendo onesti, corretti, coerenti, applicando elevati standard morali;
- agire sempre con buon senso e spirito critico, libero da condizionamenti;
- mantenere sempre un approccio fondato sul rispetto di tutte le leggi applicabili. In particolare, è cruciale contrastare qualsiasi pratica corruttiva volta ad ottenere indebiti vantaggi, sia nelle relazioni con le amministrazioni pubbliche che in quelle con i privati; è infatti vietato tenere comportamenti volti ad influenzare illegittimamente le decisioni di tali controparti per far conseguire a Sicurmas un illecito o indebito vantaggio. È altresì vietato destinare a scopi differenti da quelli per cui sono stati concessi contributi, sovvenzioni o finanziamenti ottenuti dallo Stato o da altro ente;
- comportarsi sempre nell'interesse della Società, aspirando al massimo livello di qualità dei servizi dalla stessa erogati (avendo in mente, e applicando coerentemente, il suo slogan: *"un mondo di servizi al tuo servizio"*). Per fare ciò, le Persone devono volersi costantemente migliorare ed essere aperti al feedback, così come voler continuamente dare il proprio apporto con un approccio proattivo e intraprendente. Tutti devono sentirsi responsabili della reputazione di Sicurmas;
- operare con diligenza per salvaguardare i beni, materiali (es. postazioni e strumenti di lavoro) ed immateriali (es. know how aziendale), della Società; è infatti fondamentale garantire la massima riservatezza, a tutela del citato know-how aziendale, ma anche delle informazioni apprese nell'esecuzione dei servizi a favore dei clienti;
- interagire con le altre Persone e in generale con i soggetti interessati dalle attività di Sicurmas in modo trasparente e con buona fede;
- attivarsi per rimuovere qualsiasi tipo di ostacolo di natura etica per altre Persone o in generale per i soggetti interessati dalle attività di Sicurmas, quali forme di discriminazione verso le minoranze o limiti di crescita per i giovani; per la Società è prioritario condannare tempestivamente ogni forma di molestia, atteggiamento ostile e/o discriminatorio o comunque intollerante verso gli altri;
- rigettare qualsiasi coinvolgimento in comportamenti illegittimi o comunque scorretti, verso altre Persone, ma anche verso clienti, fornitori, partner, comunità, autorità, concorrenti;
- denunciare ciò che si crede sbagliato e in ogni caso condotte in violazione del Codice Etico e/o della legge;
- incentivare il più possibile la collaborazione tra le Persone, dando il meglio nel lavoro di team; ciò significa accettare l'opinione altrui, valorizzarne l'operato, essere inclusivi, stimolare la creatività;
- evitare situazioni di conflitto d'interesse, assicurando indipendenza, imparzialità e obiettività;

- assicurare il rispetto della privacy delle Persone e di ogni persona fisica coinvolta nelle proprie attività.

Inoltre, nella propria quotidianità, le Persone si devono astenere da comportamenti impulsivi; prima di ogni azione, sono tenute a porsi i giusti interrogativi, come quelli di seguito riportati.

- Questa situazione potrebbe pregiudicare la Società o qualcuno?
- Se tutte le (o altre) Persone mantenessero questa condotta, cosa succederebbe?
- Questa circostanza è in linea con il Codice Etico? E' conforme alla legge?
- Devo coinvolgere qualcuno? Sarebbe meglio segnalare l'accaduto al mio superiore?
- Intravedo dei rischi? Se sì, ho cercato di individuare le misure con cui mitigarli?
- Se dovessi giustificare la mia decisione, sarei in grado di motivarla adeguatamente?
- Se la situazione creata venisse resa pubblica, come mi sentirei? E che impatto avrebbe per la Società?
- Potendo tornare indietro, farei qualcosa diversamente?
- Quali prassi o procedure aziendali rilevano ai fini della gestione di questa attività?
- Mi sto concentrando solo sull'utile (personale o aziendale), potendo mettere a repentaglio altro?

Le domande indicati sono esempi volte a far comprendere l'importanza di mantenere un approccio attento, riflessivo, analitico e reattivo, nell'ottica della prevenzione di situazioni dannose per se e per gli altri, compresa la Società. E' importante che le Persone siano consapevoli delle conseguenze delle proprie azioni e dell'importanza di operare in modo corretto, trasparente ed in generale in modo conforme a quanto previsto dal Codice Etico.

Nel dubbio, meglio chiedere un aiuto o anche soltanto una delucidazione. A questo proposito, i legali rappresentanti di Sicurmas sono sempre a disposizione.

Gestione del Codice Etico – conseguenze in caso di violazione

Il Codice Etico è stato oggetto di opportune valutazioni da parte dei vertici aziendali di Sicurmas, i quali lo hanno approvato tramite apposita delibera del C.d.A.

Il controllo dell'osservanza del Codice Etico è svolto dai legali rappresentanti di Sicurmas, i quali, ove necessario, si appoggiano a consulenti esperti in materia.

La Società compirà attività di revisione del Codice Etico, ove necessario, ad es., per adattarlo ai mutamenti in ambito legislativo, organizzativo, rispetto alla sensibilità della comunità, oltre che per recepire eventuali feedback delle Persone.

Come specificato sopra, la violazione del Codice Etico rappresenta grave inadempimento contrattuale, potendo comportare la risoluzione e/o l'applicazione di apposite sanzioni disciplinari (queste ultime nel caso dei dipendenti), fatti salvi gli ulteriori rimedi di legge, inclusa opportuna azione di risarcimento dei danni subiti.

Le misure conseguenti alle violazioni saranno decise dai legali rappresentanti della Società, conformemente alla normativa applicabile ed ai contratti *inter partes* (compresi i relativi contratti di lavoro).

Chiunque venga a conoscenza di violazioni ai principi del presente Codice Etico, è tenuto a segnalarle alla Società. Qualunque sia il canale utilizzato, Sicurmas si impegna a garantire l'anonimato del segnalante, prevenendo altresì che lo stesso sia oggetto di forme di ritorsione.